

SELEZIONE PUBBLICA, PER SOLI TITOLI DI SERVIZIO, PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA AI FINI DELL'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI PERSONALE DI CATEGORIA C - EDUCATORE ASILO NIDO, A TEMPO PARZIALE 50%, CON ELEVATA ELASTICITA' E MODIFICABILITA' DELL'ORARIO DI LAVORO. SCADENZA 22.08.2018

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

Visto il D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modifiche ed integrazioni;

In esecuzione della propria determinazione n. 2255 del 01.08.2018;

RENDE NOTO

che è indetta una selezione pubblica, per soli titoli di servizio, per la formazione di una graduatoria ai fini dell'assunzione a tempo determinato di personale di categoria C, posizione economica C1 - Educatore Asilo Nido, a tempo parziale 50%, con il trattamento economico previsto dal CCNL Comparto Funzioni Locali.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Per l'ammissione alla selezione sono richiesti i seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana o cittadinanza di uno degli stati membri dell'Unione Europea;
- b) i candidati non cittadini italiani, oltre ai requisiti previsti dal presente bando di selezione, devono dichiarare di godere dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza o provenienza e di possedere un'adeguata conoscenza della lingua italiana, dovendo operare a contatto con utenti in fase di apprendimento della lingua madre;
- c) età non inferiore agli anni 18 (compiuti);
- d) godimento dei diritti civili e politici;
- e) non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo;
- f) non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti che escludano dalla nomina agli impieghi presso la Pubblica Amministrazione, ai sensi della vigente normativa;
- g) non essere stato/a destituito/a, o dispensato/a o dichiarato/a decaduto dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, ovvero licenziato/a per motivi disciplinari;
- h) idoneità fisica, senza prescrizioni o limitazioni di qualsiasi tipo a svolgere le mansioni previste per il posto da ricoprire (l'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo gli assumendi, in base alla normativa vigente). L'accertamento della mancanza dell'idoneità fisica prescritta per la posizione lavorativa comporta comunque, in qualunque momento, la risoluzione del rapporto di lavoro anche se l'accertamento è effettuato in corso di rapporto di lavoro;
- i) essere in regola con l'adempimento degli obblighi previsti dalle leggi sul reclutamento militare (*solo per i candidati di sesso maschile*);
- j) essere in possesso di uno dei seguenti titoli di studio (ai sensi dell'art. 15 della legge regionale 23 aprile 1990, n. 32, così come modificato dall'art. 1 della legge regionale 18 novembre 2005, n. 14, e delle Delibere della Giunta Regionale n. 84 del 16 gennaio 2007 - Allegato A - e n. 2179 del 13.12.2011):

- diploma di puericultrice o di maestra di scuola materna o di vigilatrice d'infanzia o di assistente per l'infanzia o di dirigente di comunità o diploma di laurea in scienze della formazione primaria o quello in scienze dell'educazione o comunque diploma di scuola media superiore o diploma di laurea idonei allo svolgimento dell'attività socio-psico-pedagogica; laurea in scienze della formazione primaria e/o in scienze dell'educazione con indirizzo nido

e/o scuola dell'infanzia; diploma dell'Istituto tecnico per i servizi sociali – indirizzo esperto in attività ludico-espressive – idoneo allo svolgimento dell'attività psico-pedagogica; diploma o laurea di insegnante o educatore della prima infanzia.

Inoltre, ai sensi dell'art.1 della Legge 205/2017 (Legge di stabilità) sono ammessi a partecipare coloro che alla data dell'entrata in vigore della predetta legge di stabilità (1.1.2018) sono in possesso di uno dei seguenti requisiti:

- a) laurea L19 e ai sensi delle disposizioni del decreto legislativo 13 aprile 2017, n. 65;**
- b) inquadramento nei ruoli delle amministrazioni pubbliche a seguito del superamento di un pubblico concorso relativo al profilo di educatore;**
- c) svolgimento dell'attività di educatore per non meno di tre anni, anche non continuativi, da dimostrare mediante dichiarazione del datore di lavoro ovvero autocertificazione dell'interessato ai sensi del testo unico di cui al decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445;**
- d) diploma rilasciato entro l'anno scolastico 2001/2002 da un istituto magistrale o da una scuola magistrale.**

I candidati rientranti nelle lettere b), c) e d) dovranno intraprendere entro tre anni dalla data di entrata in vigore della legge 205/2017 un corso intensivo di formazione per complessivi 60 crediti formativi universitari di cui all'art. 1, comma 597, della medesima legge, con superamento dello stesso, pena la futura cancellazione dalla graduatoria approvata (salvo ulteriori interventi normativi modificativi della disciplina attualmente in essere).

Ai sensi dell'art. 14, comma 3, del D.Lgs. 13.4.2017 n. 65, a decorrere dall'anno 2019/2020 l'accesso ai posti di educatore per l'infanzia è consentito esclusivamente a coloro che sono in possesso di:

1. Laurea triennale in Scienze dell'educazione nella classe L19 a indirizzo specifico per educatori dei servizi educativi per l'infanzia;
2. Laurea quinquennale a ciclo unico in Scienze della formazione primaria, integrata da un corso di specializzazione per complessivi 60 crediti formativi universitari.
3. Titoli acquisiti nell'ambito delle specifiche normative regionali ove non corrispondenti a quelli di cui ai precedenti punti 1 e 2, conseguiti entro la data di entrata in vigore del citato decreto (31.05.2017)

PERTANTO A PARTIRE DALL'ANNO SCOLASTICO 2019/2020, LA GRADUATORIA APPROVATA A SEGUITO DELLA PRESENTE SELEZIONE, SARÀ AGGIORNATA PREVEDENDO LA CANCELLAZIONE DEI CANDIDATI CHE, NEL FRATTEMPO, NON ABBIANO ACQUISITO GLI ULTERIORI TITOLI DI STUDIO DESCRITTI NELLA NORMATIVA SOPRA CITATA (SALVO NUOVE MODIFICHE NORMATIVE).

Causa la sussistenza di dubbi interpretativi in merito ai titoli di studio necessari per le selezioni per posti di educatore di asilo nido, derivanti dalla diversa disciplina introdotta dal D. Lgs. 13.4.2017, n. 65 (art. 14, comma 3) e dalla Legge 27.12.2017, n. 205 (art. 1, comma 595 e seguenti), l'Amministrazione si riserva di depennare dalla graduatoria i candidati in possesso di titolo di studio/requisito che venisse dichiarato dalla normativa o da interpretazioni autentiche – applicabili dal giorno di pubblicazione del presente bando – non idoneo per la copertura dei posti di educatore di asilo nido.

TUTTI I REQUISITI PRESCRITTI DEVONO ESSERE POSSEDUTI ALLA DATA DI SCADENZA DEL TERMINE STABILITO DAL BANDO DI SELEZIONE PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE.

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE - MODALITA' E TERMINI.

Per partecipare alla selezione i candidati devono presentare domanda utilizzando esclusivamente il modello allegato al presente bando e reso disponibile anche sul sito del Comune di Villafranca di Verona www.comune.villafranca.vr.it – sezione “Concorsi”.

La domanda, debitamente sottoscritta, pena l'esclusione, dovrà essere indirizzata a “UNITA' SERVIZI EDUCATIVI E SCOLASTICI - COMUNE DI VILAFRANCA DI VERONA VR - CORSO GARIBALDI N. 24 - 37069 VILAFRANCA DI VERONA (VR)” e potrà essere inoltrata con una delle seguenti modalità:

- consegna diretta all'Ufficio Protocollo del Comune nei seguenti giorni e orari di apertura al pubblico: dal lunedì al venerdì dalle ore 08.30 alle ore 12.00, il sabato dalle 9.00 alle 11.00 ed il martedì dalle ore 15.30 alle ore 17.30; in tal caso, la domanda deve essere consegnata insieme ad una copia della stessa, sulla quale il personale preposto rilascia ricevuta attestante il giorno di presentazione (e, nel caso dell'ultimo giorno di apertura del bando, l'ora di consegna);
- a mezzo posta con lettera raccomandata AR. Sulla busta dovrà essere riportata la dicitura: “Selezione Educatore Asilo Nido”;
- mediante posta elettronica certificata, esclusivamente da posta elettronica certificata intestata al candidato, all'indirizzo PEC: protocollo.comune.villafranca.vr@pecveneto.it, avendo cura di allegare la domanda e tutti gli altri documenti in formato PDF. Nell'oggetto del messaggio dovrà essere riportata la dicitura: “Selezione Educatore Asilo Nido”. Per le domande inviate tramite PEC farà fede l'ora e la data di consegna registrata dal sistema di accettazione della PEC.

La domanda deve pervenire entro e non oltre le ore 12.00 del 22 AGOSTO 2018.

Il termine è perentorio e, pertanto, l'Amministrazione non prenderà in considerazione le domande che, per qualsiasi ragione, siano pervenute in ritardo (non farà fede il timbro dell'ufficio postale accettante, per le domande ricevute successivamente alla data di scadenza del presente bando).

L'Ente non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da eventuali disguidi postali e comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Nella domanda i candidati sono tenuti a dichiarare, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000, consapevoli delle conseguenze penali previste dall'art. 76 del medesimo DPR nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci:

- cognome, nome, data e luogo di nascita, residenza, codice fiscale, numero telefonico, indirizzo mail, domicilio (se diverso dalla residenza) e recapito cui dovranno pervenire tutte le comunicazioni inerenti la selezione, impegnandosi a comunicare ogni eventuale variazione;
- di avere un'età non inferiore ai 18 anni compiuti
- il possesso della cittadinanza italiana ovvero l'appartenenza ad uno degli Stati membri dell'Unione Europea (i cittadini degli Stati membri dell'U.E., oltre agli altri requisiti previsti dal bando, devono dichiarare di godere dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza o provenienza e di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana)
- il godimento dei diritti civili e politici
- il Comune nelle cui liste elettorali si è iscritti, ovvero i motivi della mancata iscrizione o dell'avvenuta cancellazione
- di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso. In caso contrario dovranno essere indicate le condanne riportate e/o i carichi pendenti;
- il possesso dell'idoneità fisica, senza prescrizioni o limitazioni di qualsiasi tipo, a svolgere le mansioni previste per il posto da ricoprire;
- la posizione riguardo gli obblighi di leva (*solo per candidati di sesso maschile*);

- **il titolo di studio richiesto per l'ammissione alla selezione con indicazione dell'Istituzione che lo ha rilasciato, della sede e della data del conseguimento;**
- **(eventuale) di essere nelle condizioni previste dall'art. 1 della legge 205/2017 con l'obbligo di intraprendere entro tre anni dalla data di entrata in vigore della stessa (1.01.2018) un corso intensivo di formazione per complessivi 60 crediti formativi universitari con superamento dello stesso, e cioè:**
 - a) inquadramento nei ruoli delle amministrazioni pubbliche a seguito del superamento di un pubblico concorso relativo al profilo di educatore;**
 - b) svolgimento dell'attività di educatore per non meno di tre anni, anche non continuativi,**
 - c) diploma rilasciato entro l'anno scolastico 2001/2002 da un istituto magistrale o da una scuola magistrale;**
- **gli eventuali motivi di preferenza che, a parità di punteggio, determinano la precedenza in graduatoria, da rilevarsi tra quelli indicati nell'elenco in calce al presente bando (Allegato A). La mancata dichiarazione esclude il concorrente dal beneficio;**
- **eventuali servizi prestati presso asili nido pubblici gestiti direttamente dall'Ente Pubblico o dati in gestione, totale o parziale, a terzi con indicazione del motivo di cessazione del rapporto di pubblico impiego o di lavoro, dettagliati nella Tabella Esperienze lavorative, allegata alla domanda di partecipazione alla presente selezione;**
- **l'autorizzazione all'utilizzo dei dati personali contenuti nella domanda per tutte le finalità inerenti la selezione.**

DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Al fine di consentire all'Ente di accertare il possesso del requisito d'accesso (titolo di studio) ed alla Commissione Giudicatrice di valutare correttamente eventuali servizi prestati, alla domanda di partecipazione alla selezione si raccomanda di allegare i seguenti documenti o certificazioni:

- **titolo di studio posseduto in originale o in copia autenticata o in fotocopia semplice, in quest'ultimo caso corredata della dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà nella quale il candidato dichiara, sotto la propria responsabilità, che la copia del documento è conforme all'originale**
- **eventuale certificazione dei servizi prestati in originale o in copia autenticata o in fotocopia semplice, in quest'ultimo caso corredata della dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà nella quale il candidato dichiara, sotto la propria responsabilità, che la copia del documento è conforme all'originale. Il certificato dovrà precisare, la qualifica, la durata del servizio e la percentuale di orario (tempo pieno o tempo parziale).**

Qualora non siano allegati, in tutto o in parte, i documenti sopra citati, la Commissione valuterà solo i titoli autodichiarati in modo chiaro ed esplicito dal candidato.

L'Amministrazione invita i candidati ad allegare i documenti considerato che per la Commissione e per il candidato costituiscono un elemento di maggior certezza nell'attribuzione del punteggio corretto.

Alla domanda di partecipazione dovrà essere altresì allegata obbligatoriamente copia di un documento di riconoscimento in corso di validità.

NON DOVRANNO ESSERE ALLEGATI ULTERIORI DOCUMENTI OLTRE A QUELLI ESPRESSAMENTE RICHIESTI.

L'Amministrazione si riserva di controllare la veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati. In

caso di accertate dichiarazioni non veritiere o false, relative ai servizi o ai requisiti richiesti, si procederà a far decadere i candidati dalla graduatoria ed ad avviare le azioni penali previste dalla legge.

CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI DI SERVIZIO

Premesso che saranno ammessi alla graduatoria anche persone aventi il titolo di studio richiesto ma prive di esperienze in qualità di educatore asilo nido, saranno valutati esclusivamente titoli di servizio derivanti da prestazioni lavorative rese nel profilo professionale di educatore asilo nido presso asili nido pubblici gestiti direttamente dall'Ente Pubblico o dati in gestione, totale o parziale, a terzi (non saranno valutati servizi prestati in asili nido, o altre strutture, privati).

I servizi saranno valutati nella seguente misura:

- punti 1,2 complessivi (0,1 mese) per ogni anno di effettivo servizio
- il punteggio di cui sopra è ridotto per servizi prestati a part-time proporzionalmente alla percentuale di part-time
- il servizio viene valutato a mese (in dodicesimi). I singoli servizi inferiori ad un mese vengono sommati e valutati in ragione mensile (30 giorni). L'eventuale residuo superiore a 15 giorni viene arrotondato a mese intero.

Comporta la non valutazione dei titoli, l'omissione nelle certificazioni/dichiarazioni degli elementi indispensabili per la valutabilità dei titoli stessi.

AMMISSIONE E MOTIVI DI ESCLUSIONE

L'ammissione alla selezione delle domande regolari o regolarizzate sarà decisa dal Dirigente responsabile dell'Area Amministrativa. Lo stesso dicasi per l'esclusione di quelle insanabili o irregolari.

Potranno essere sanate, entro il termine fissato, tutte le irregolarità dovute a vizi formali rilevati, quali ad esempio:

- omissione o incompletezza di una o più dichiarazioni tra quelle richieste circa il possesso del requisito prescritto dal bando (titolo di studio).

Non è, in ogni caso, ammessa alla selezione la domanda:

- priva della sottoscrizione del candidato
- pervenuta al Protocollo del Comune fuori dai termini previsti dal bando
- dalla quale non si possano evincere le generalità del candidato.

FORMAZIONE ED APPROVAZIONE DELLA GRADUATORIA

La graduatoria finale di merito sarà formulata dalla Commissione Giudicatrice sulla base dei punteggi ottenuti da ciascun candidato ammesso, risultante dalla valutazione dei titoli dichiarati nella domanda di partecipazione, con l'osservanza, a parità di punteggio, dei criteri di precedenza e preferenza indicati nell'allegato A del presente bando.

I candidati privi di tali titoli saranno inseriti in graduatoria in base alle preferenze di legge.

La graduatoria finale, approvata con determinazione del Dirigente dell'Area Amministrativa, verrà pubblicata all'Albo on line del Comune di Villafranca di Verona, e sul sito internet dell'Ente nella voce "Concorsi", entro le **ore 18.00 del 28 AGOSTO 2018**.

La graduatoria avrà validità triennale a far data dalla sua approvazione, salvo eventuali proroghe previste dalla legge.

UTILIZZO DELLA GRADUATORIA

La graduatoria, dopo la formale approvazione da parte del Dirigente dell'Area Amministrativa e la

sua pubblicazione, sarà utilizzata per assunzioni a tempo determinato part-time, per l'intero anno scolastico (dall'inizio di settembre alla fine di luglio) e/o per periodi di durata variabile in relazione alle specifiche esigenze dell'ente.

A titolo indicativo e non vincolante per l'Amministrazione, per l'intero anno scolastico 2018/2019 (settembre 2018 - luglio 2019) il Comune intende provvedere all'assunzione di **n. 3 educatori** a tempo determinato e parziale di tipo verticale (50%).

La prestazione lavorativa sarà caratterizzata da elevata elasticità e modificabilità dell'orario di lavoro in relazione all'organizzazione ed alle necessità del servizio.

L'attività lavorativa sarà espletata a tempo pieno o in misura ridotta nel periodo contrattualmente previsto con articolazione della prestazione su alcuni giorni del periodo predeterminato, in misura tale da rispettare la media della durata del lavoro settimanale del tempo parziale 50% nell'arco temporale stabilito.

Il dipendente assunto quale supplente dovrà prendere servizio entro mezz'ora dalla "chiamata" della Coordinatrice dell'Asilo Nido o sua delegata.

La "chiamata" potrà essere fatta al mattino o al pomeriggio, a qualsiasi orario, a seconda delle necessità impellenti. Nella stessa giornata potrà essere richiesta una prestazione che prevede due servizi giornalieri. Verrà garantito un tempo minimo per "chiamata in servizio" di un'ora e mezzo.

E' risolto il contratto per chi non prende servizio entro mezz'ora dalla chiamata (anche telefonica) per più di una volta.

Non saranno ammessi orari particolari funzionali alle esigenze delle persone.

La medesima graduatoria potrà essere utilizzata, entro il medesimo arco di tempo ed in ordine di classificazione, per eventuali supplenze in sostituzione di educatori titolari assenti per varie cause.

La graduatoria dei candidati idonei, previa stipulazione di specifica convenzione, potrà essere utilizzata da altri Comuni della Provincia di Verona per la copertura di posti di pari profilo professionale e categoria, a tempo determinato e parziale.

I primi **15 educatori** collocati utilmente in graduatoria sono invitati sin da ora a presentarsi, muniti di valido documento d'identità, presso la Sala Consiliare del Comune di Villafranca di Verona **il giorno 30 AGOSTO 2018 alle ore 10.00** per l'accettazione o la rinuncia degli incarichi per l'anno scolastico 2018/2019.

In caso di accettazione da parte di più aspiranti rispetto al numero degli incarichi da affidare si procederà all'assunzione di coloro che sono meglio collocati in graduatoria.

In caso di impossibilità a presentarsi personalmente, l'accettazione/rinuncia potrà essere effettuata da altro soggetto, appositamente designato dal candidato interessato ed in possesso di delega (alla quale dovranno essere allegati copia di un documento di riconoscimento del delegato e del delegante).

Quanto sopra stabilito ha valore di notifica a tutti gli effetti e non sarà effettuata alcuna comunicazione scritta in merito. La mancata presentazione nel giorno e nell'orario stabiliti, comporterà lo spostamento in coda alla graduatoria dei candidati interessati, limitatamente all'anno scolastico 2018/2019.

Per l'affidamento di eventuali ulteriori incarichi per lo stesso anno scolastico, l'Unità Personale, seguendo l'ordine della graduatoria, provvederà ad inviare al candidato un messaggio di posta elettronica. La mancata risposta del candidato entro il termine assegnato si configura come rifiuto della proposta di lavoro. In tale circostanza l'ufficio competente procederà allo scorrimento della graduatoria.

Per snellire i tempi di reclutamento, di norma, saranno inviati messaggi di posta elettronica contestualmente a più persone, fermo restando che in caso di accettazione da parte di più candidati idonei verrà seguito strettamente l'ordine della graduatoria.

In caso di estrema urgenza, le convocazioni saranno effettuate telefonicamente.

A tal fine, eventuali variazioni di recapito telefonico e/o indirizzo di posta elettronica, anche temporanee, devono essere segnalate tempestivamente all'indirizzo di posta elettronica personale@comune.villafranca.vr.it.

Le chiamate per i successivi anni scolastici (dal 2019/2020) verranno effettuate con le stesse modalità sopra descritte.

La graduatoria sarà utilizzata a partire dal primo classificato per ogni anno scolastico.

La rinuncia del candidato a coprire un posto avente durata pari o inferiore all'intero anno scolastico determina lo scorrimento della stessa e lo spostamento in coda del candidato rinunciatario, per l'anno scolastico in corso.

Le dimissioni da incarico di qualsiasi durata, il mancato superamento del periodo di prova ed il licenziamento disciplinare sono motivo di deponimento dalla graduatoria.

CONTRATTO DI LAVORO

Il rapporto di lavoro con i candidati assunti sarà costituito e regolato da un contratto individuale redatto in forma scritta conformemente alle norme previste dal vigente C.C.N.L.

Il trattamento economico del personale a termine, assunto in base alla graduatoria di cui al presente bando, sarà analogo a quello dei dipendenti a tempo indeterminato di pari categoria e uguale profilo e precisamente sarà quello corrispondente all'iniziale della categoria C, comprensivo di 13[^] mensilità e dell'assegno del nucleo familiare (se spettante) e sarà regolarmente assoggettato alle ritenute di legge. Detto trattamento sarà incrementato delle indennità fisse previste per educatori.

Il personale assunto sarà invitato a sottoscrivere una dichiarazione sostitutiva resa ai sensi dell'art. 48 del D.P.R. 445/2000, contenente l'attestazione del possesso dei requisiti richiesti per l'assunzione presso la Pubblica Amministrazione.

L'Amministrazione ha facoltà di accertare d'ufficio la veridicità di quanto dichiarato o dei documenti esibiti.

In caso di accertata non veridicità di quanto dichiarato, si provvederà all'immediata cancellazione del candidato dalla graduatoria, ovvero al licenziamento immediato del medesimo, con perdita conseguente di ogni diritto ad assunzioni successive e con attivazione delle procedure di legge previste in caso di dichiarazioni mendaci.

Al fine di accelerare il procedimento di accertamento, l'Amministrazione può richiedere all'interessato la trasmissione di copia, anche non autenticata, dei documenti di cui il medesimo sia già in possesso.

I concorrenti utilmente collocati in graduatoria dovranno assumere servizio entro il termine fissato. La partecipazione alla selezione obbliga i concorrenti all'accettazione incondizionata delle disposizioni e delle norme regolamentari e contrattuali vigenti.

DISPOSIZIONI FINALI

L'amministrazione si riserva la facoltà di prorogare il termine di scadenza dell'avviso o di riaprirne i termini, di modificare od integrare l'avviso di selezione, nonché di revocare la selezione, qualora

ritenga, a suo insindacabile giudizio, di reperire gli educatori necessari mediante l'attivazione di una procedura diversa. Si riserva altresì di assumere con contratto a tempo determinato un numero diverso di educatori rispetto a quello puramente indicativo, riportato nel presente avviso.

Ai sensi della legge 10 aprile 1991 n. 125, come anche previsto dall'art. 61 del D.L. 29/93 e successive modificazioni, viene garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

L'autorizzazione concessa dai candidati al trattamento dei dati personali, ai sensi della normativa vigente, è esclusivamente finalizzata agli adempimenti per le finalità di cui alla presente selezione ed alla eventuale gestione amministrativa del rapporto di lavoro

Il presente bando e la domanda di partecipazione sono disponibili e scaricabili dal sito internet www.comune.villafranca.vr.it – sezione “Concorsi”.

Per ogni chiarimento ed informazione di carattere amministrativo gli interessati potranno rivolgersi all'Unità Servizi Educativi e Scolastici del Comune di Villafranca di Verona - Corso Garibaldi n. 24, contattando i numeri telefonici 045-6339126/172, dal lunedì al venerdì dalle ore 09.00 alle ore 13.00, o inviando una mail al seguente indirizzo: scuola@comune.villafranca.vr.it.

Il Responsabile del Procedimento è il Dirigente dell'Area Amministrativa dott. Francesco Botta.

Eventuali ricorsi in merito alla procedura in questione saranno gestiti dal Responsabile sopra indicato.

Villafranca di Verona, 01.08.2018

F.to Il Dirigente dell'Area Amministrativa
Dott. Francesco Botta

TABELLA PREFERENZE

**Regolamento per il reclutamento e la selezione di personale
Articolo 37, commi 3 e 4:**

A parità di merito i titoli di preferenza sono:

- 1) insigniti di medaglia al valor militare;
- 2) mutilati e invalidi di guerra ex combattenti;
- 3) mutilati e invalidi per fatti di guerra;
- 4) mutilati e invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 5) orfani di guerra;
- 6) orfani dei caduti per fatto di guerra;
- 7) orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 8) feriti in combattimento;
- 9) insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- 10) figli di mutilati e invalidi di guerra ex combattenti;
- 11) figli di mutilati e invalidi per fatto di guerra;
- 12) figli di mutilati e invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 13) genitori vedovi non risposati, coniugi non risposati e sorelle e fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
- 14) genitori vedovi non risposati, coniugi non risposati e sorelle e fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- 15) genitori vedovi non risposati, coniugi non risposati e sorelle e fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
- 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- 17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto la selezione;
- 18) coniugati e non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- 19) invalidi e mutilati civili;
- 20) militari volontari delle forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c) dalla minore età.